



Ministero della Giustizia

DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE GENOVA MARASSI

CC Genova Marassi
N. Prot 0026965-SEGR
Genova, 12/11/2021

Al SAPPE
Sede

All'OSAPP
Sede

Alla UILPA Polizia Penitenziaria
Sede

Al SI.N.A.P.PE
Segreteria Regionale della Liguria Genova

All'U.S.P.P.
Segreteria Regionale della Liguria Genova

Alla CISL F.N.S.
Sede

Alla CGIL-F.P./P.P.
Segreteria Regionale della Liguria Genova

Alla F.S.A.-C.N.P.P.
Segreteria Generale Roma

E, per conoscenza

Al Provveditorato Regionale
dell'Amministrazione Penitenziaria del
Piemonte, della Liguria e della Valle d'Aosta
Ufficio I Affari Generali, Personale e Formazione
Settore Relazioni Sindacali
Torino

OGGETTO: programmazione congedo ordinario del personale di Polizia Penitenziaria, in servizio presso la Casa Circondariale di Genova-Marassi, in concomitanza con le festività natalizie e di fine anno.

Si informano codeste OO.SS. che, con avviso del 25.10.2021, è stata avviata la raccolta delle istanze da parte del personale di Polizia Penitenziaria, in servizio presso questo istituto, per il periodo feriale in oggetto indicato.

Le richieste sono state acquisite sino al 06.11.2021, data indicata nel predetto avviso quale termine massimo di presentazione.

Il Comandante del Reparto ha tempestivamente provveduto ad impartire ai Coordinatori delle singole Unità Operative puntuali direttive per la redazione delle pianificazioni di rispettiva competenza finalizzate, tra l'altro, a stabilire la quota percentuale sostenibile delle assenze per congedo, nell'ottica dell'equo contemperamento dell'accesso al congedo ordinario da parte dei singoli dipendenti con l'altrettanto rilevante esigenza della copertura dei posti di servizio utile ad assicurare, quanto meno, i livelli minimi di sicurezza della struttura penitenziaria.

Parimenti, il Comandante del Reparto, nell'ottica di illustrare al personale le modalità di elaborazione della programmazione feriale, il 26 Ottobre u.s., ebbe a tenere apposita conferenza di servizi con il personale, soffermandosi su aspetti quali: la percentuale di assenza sostenibile, pari a circa il 35% della forza per ciascuna Unità Operativa, i criteri di valutazione delle istanze individuati: nella rotazione rispetto alle annualità pregresse, nell'anzianità di servizio e, infine, in caso di ulteriore parità, nell'anzianità anagrafica.

Nei prossimi giorni si farà luogo alla pubblicazione delle pianificazioni elaborate per ciascuna unità operativa.

Si resta a disposizione per ogni ulteriore e/o eventuale chiarimento.

Il Direttore reggente
Dott.ssa Maria Isabella De Gennaro

